



## *Il Sindacato dei Poliziotti*

*Anno VII*

Roma, 3/7/2011

### *Dalla Segreteria Nazionale*

- **Firmato l'accordo unitario su contratti e rappresentanza sindacale** Pag. 1

### *Dalla Direzione Centrale per le Risorse Umane*

- **Assegno per il nucleo familiare** Pag. 1

### *Dal Dipartimento della Pubblica Sicurezza*

- **Compenso lavoro straordinario** Pag. 2

### *Dalla Direzione Centrale per le Risorse Umane*

- **Scrutinio per merito comparativo per la promozione alla qualifica di Sovrintendente Capo** Pag. 2

### *Dal Dipartimento della Pubblica Sicurezza*

- **Commissioni Personale ruoli tecnici** Pag. 2

### *Dalla Direzione Centrale Risorse Umane*

- **Sede per gli accertamenti psicofisici - concorso 1600 Allievi Agenti** Pag. 2

### *Dal Territorio S.I.A.P.*

- **Milano: Squadra a cavallo** Pag. 3

- **Pisa: Segreteria Provinciale S.I.A.P.** Pag. 3

- **Bolzano: Recupero compensativo per i turnisti** Pag. 3

### *Dalla Segreteria Nazionale*

- **Agenda degli impegni sindacali ed istituzionali** Pag. 3

- **Eventi** Pag. 3



### *Dalla Segreteria Nazionale*

- **Firmato l'accordo unitario su contratti e rappresentanza sindacale**

L'accordo sottoscritto martedì 28 giugno u.s. tra Confindustria e Cgil, Cisl e Uil rappresenta senz'altro una svolta importante nel mondo delle relazioni industriali, per come si sono determinate negli ultimi anni del nostro Paese. Intanto perché, per la prima volta dopo il 1993, vi è stato un accordo unitario sulle "regole" di funzionamento di alcuni aspetti centrali del nostro sistema di relazioni industriali e sindacali, quali la rappresentatività, efficacia generale dell'accordo aziendale, clausole

di tregua sindacale. Ancor più rilevante è, certamente, il fatto che le parti abbiano raggiunto un'intesa che appare autosufficiente, nel senso che le parti firmatarie non hanno previsto la necessità di alcun intervento legislativo di sostegno o recezione dei contenuti dell'accordo. Tale previsione è contenuta chiaramente nella prima parte dell'accordo dove i firmatari dichiarano che è: "... interesse comune definire pattiziamente le regole in materia di rappresentatività delle organizzazioni sindacali dei lavoratori". L'accordo siglato è reperibile nella sezione Approfondimenti del nostro sito [www.siap-polizia.org](http://www.siap-polizia.org) - L'accordo è, a nostro avviso, di notevole importanza, anche per gli inevitabili riflessi che potrà avere nel nostro sistema di relazioni sindacali, così come lo hanno avuto tutti gli accordi unitari sottoscritti da CGIL, CISL e UIL in passato.

### *Dalla Direzione Centrale per le Risorse Umane*

- **Assegno per il nucleo familiare**

La Direzione Centrale per le Risorse Umane, Servizio TEP e Spese Varie, ha comunicato che il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha emanato la circolare n. 22 datata 20 giugno u.s. concernente la corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare a decorrere dal 1° luglio 2011; la circolare in argomento, le nuove tabelle dell'assegno ed il modulo per la presentazione delle domande sono disponibili sul nostro sito nella sezione Primo Piano.

*Dal Dipartimento della Pubblica Sicurezza*

• **Compenso lavoro straordinario**

L'Ufficio per le Relazioni Sindacali ha trasmesso le circolari della Direzione Centrale per le Risorse Umane relative ai capitoli 2524/art. 1, 2 e 3, riguardanti il compenso per lavoro straordinario; la prima per lo straordinario alla Polizia di Stato, Arma dei carabinieri e Guardia di Finanza – Nuclei Operativi di Protezione – Proroga limiti e monte ore attuali fino al 31 dicembre 2011 e disposizioni in merito alla modalità di segnalazione delle prestazioni rese nell'anno 2011 in esubero ai limiti fissati. La seconda circolare riguarda lo straordinario per coloro i quali lavorano presso le Sezioni di Polizia Giudiziaria delle Procure della Repubblica dei Tribunali dei minorenni e dei Tribunali ordinari e comunica la proroga dei limiti e monte ore attuali fino al 31 dicembre 2011. La terza circolare riguarda la sola Polizia di Stato ed è relativa alla proroga dei limiti e monte ore attuali fino al 31 dicembre 2011 e contiene le disposizioni in merito alla modalità di segnalazione delle prestazioni rese nell'anno 2011 in esubero ai limiti fissati. Le circolari in argomento sono reperibili in un unico file sul nostro sito nella sezione Circolari.

**Nr. 16**  
**3/7/2011**



*Dalla Direzione Centrale per le Risorse Umane*

• **Scrutinio per merito comparativo per la promozione alla qualifica di Sovrintendente Capo**

Nella sezione Primo piano del nostro sito è consultabile la nota della Direzione Centrale per le Risorse Umane, Servizio Sovrintendenti, Assistenti ed Agenti – Divisione I^ sezione progressione di carriera con la quale si comunicano i criteri di massima da adottare negli scrutini per merito comparativo, per la promozione alla qualifica di sovrintendente capo, relativi all'anno 2011, deliberati dalla Commissione per il personale del ruolo dei sovrintendenti della Polizia di Stato, di cui all'art. 69 del DPR 335/95, in data 25/2/2011 ed approvati dal Consiglio di Amministrazione per il personale della Polizia di Stato in data 20 aprile 2011.

*Dal Dipartimento della Pubblica Sicurezza*

• **Commissioni Personale ruoli tecnici**

Si riuniranno il giorno 6 luglio p.v. le Commissioni per il personale appartenente al ruolo dei periti, dei revisori, degli operatori e collaboratori tecnici nonché degli orchestrali della banda musicale della Polizia di Stato; sul nostro sito, nella sezione è possibile consultare gli argomenti trattati per ogni commissione.

*Dalla Direzione Centrale per le Risorse Umane*

• **Sede per gli accertamenti psicofisici – concorso 1600 Allievi Agenti**



La Direzione Centrale per le Risorse Umane ha comunicato che, in attuazione delle direttive impartite dal Sig. Capo della Polizia volte all'istituzione di un unico centro di selezione che risponderebbe a criteri di funzionalità ed efficienza, ha programmato di effettuare gli accertamenti psico-fisici del concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di 1600 allievi agenti della Polizia di Stato, presso il centro Polifunzionale di Spinaceto, ove, peraltro, la procedura già prevede lo svolgimento delle prove di efficienza fisica. Tali accertamenti avranno luogo già dal prossimo mese di luglio, anche in considerazione dei rilevanti lavori strutturali che, a breve, dovranno interessare il compendio di Castro Pretorio. Al riguardo, è stato riferito che, fino ad ora, i candidati venivano convocati in tre sedi diverse e logisticamente distanti tra loro (Castro Pretorio, Spinaceto e Forte Ostiense) per essere sottoposti alle prove di efficienza fisica ed agli accertamenti psico-fisici ed attitudinali per la durata complessiva di giorni 5. il concentramento in un'unica sede di tre Commissioni diverse consentirebbe un'importante riduzione delle giornate che da 5 potrebbero passare a 2-3, con conseguente abbattimento dei costi di questa fase concorsuale. Per completezza d'informazione, è stato riferito, altresì che tale scelta non implica un trasferimento degli Uffici della Direzione Centrale di Sanità, ma solo dei componenti la Commissione medica, all'uopo nominata e dell'eventuale personale di supporto per il tempo necessario alle selezioni in argomento. La nota in argomento è reperibile sul nostro sito nella sezione Circolari.



## Dal territorio S.I.A.P.

- **Milano** - Squadra a Cavallo

La Segreteria Nazionale ha più volte segnalato la problematica delle Squadre a Cavallo, legata alla carenza della figura del buttero, per cui il personale è costretto ad assolvere a delle mansioni non attinenti alla loro specializzazione ma comunque indispensabili per il benessere e per la salute dei cavalli. Se nelle altre Squadre a Cavallo la mancanza di butteri pareva essere stata risolta con l'affidamento delle pulizie dei box per i cavalli a ditte esterne, come si evince dalla nota allegata, a Milano la pulizia di questi ultimi è affidata da circa 6 mesi ai poliziotti. Alla luce di quanto esposto e dettagliato dalla Segreteria Provinciale di Milano, la Segreteria Nazionale è intervenuto presso i competenti uffici del Dipartimento della Pubblica Sicurezza per un intervento urgente affinché venga ripristinato l'appalto per la pulizia dei box delle scuderie della Squadra a Cavallo di Milano, e restituire a quel personale la giusta e dovuta dignità professionale.

- **Pisa** - Segreteria Provinciale S.I.A.P.

A seguito di una riorganizzazione interna resasi necessaria per l'adesione di nuovi iscritti, la struttura provinciale S.I.A.P. di Pisa è così composta: Giuseppina Sannino neo segretario generale provinciale, Andrea Bernardeschi segretario provinciale vicario, con Rocco Brienza e Giuseppe Rubino segretari provinciali. Alla nuova squadra, oltre il benvenuto nel S.I.A.P. l'augurio sincero di nuovi traguardi sindacali da raggiungere insieme per una maggiore rappresentanza e tutela di tutti iscritti S.I.A.P.

- **Bolzano** - Recupero compensativo per i turnisti

Così come suggerito attraverso la bozza di contrattazione decentrata inviata dalla Segreteria Nazionale a tutte le strutture periferiche, a Bolzano, grazie all'impegno del S.I.A.P. e con l'appoggio di alcune altre sigle provinciali, è stato codificato l'orario in deroga riservato al personale turnista della Sezione Polfer di Bolzano e Merano che a decorrere dal 01 luglio p.v., maturerà, ogni 5 settimane, coincidente con la giornata del martedì, il "giorno libero", l'effetto dell'iniziativa sarà monitorato nella sua evoluzione e avrà una durata sperimentale di 6 mesi. Il S.I.A.P. rivendica, con soddisfazione, il risultato raggiunto a favore di tutto il personale impiegato in servizi particolarmente disagiati, come quello dei turnisti; *ciò senza precludere l'aggiornamento e la formazione professionale*. È stata inoltre accordata la possibilità, per i Comandanti dei Posti Polfer, di richiedere a domanda *l'impiego lavorativo in regime di settimana corta o lunga*. Per l'aggiornamento e la formazione professionale, inerente la *conoscenza linguistica tedesco - inglese*, abbiamo richiesto che sia valutata la possibilità di concedere le 150 ore anche per i corsi linguistici promossi dalla Provincia Autonoma di Bolzano; l'Amministrazione si è detta disponibile a percorrere tutte le strade amministrative e burocratiche affinché ciò si possa realizzare. L'Amministrazione tra l'altro si è detta fiduciosa sull'inizio dei lavori ristrutturazione dei nuovi locali assegnati alla Polfer di BOLZANO, che dovranno come termine ultimo essere intrapresi entro il corrente anno.

**Nr. 16**  
**3/7/2011**

## Dalla Segreteria Nazionale

- **Agenda degli impegni sindacali ed istituzionali**

Settimana densa di appuntamenti quella che sta per aprirsi; concentrati nei giorni dal 5 al 7 luglio sono sette gli impegni programmati: il dettaglio dell'agenda S.I.A.P. nella sezione Settimana S.I.A.P. del nostro sito.

- **Eventi**

Riceviamo e volentieri pubblichiamo: si svolgerà il giorno 3 luglio p.v. a Pisa la Giornata in ricordo delle Vittime del Dovere; "Chi dona la vita per gli altri resta per sempre. ... *Nell'ottica della divulgazione e dell'approfondimento nasce l'idea di questa Giornata che favorisce un momento di riflessione sul tema del sacrificio dei Servitori dello Stato. E' un'iniziativa molto importante, per la prima volta tutti i caduti saranno ricordati con una manifestazione di carattere nazionale*". La manifestazione costituisce nelle aspettative dell'Associazione il preludio all'istanza, inoltrata al Presidente della Repubblica Giorgio Napolitano e al Governo, affinché sia istituita la Giornata nazionale, in ricordo delle Vittime del Dovere, coincidente con il 2 giugno, Festa della Repubblica, ricorrenza in cui il sacrificio dei Servitori dello Stato dovrebbe essere celebrato e valorizzato".