



SIAP Inform@

Settimanale di informazione a cura della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Appartenenti Polizia, a diffusione nazionale.
Sede legale e redazione: via delle Fornaci 35, 00165 Roma. Direttore responsabile: Giuseppe TIANI, coordinamento redazionale: Loredana Leopizzi.
Reg. Tribunale Roma n. 277 del 20/07/2005

www.siap-polizia.org info@siap-polizia.it

Anno XIX - Numero 9

Roma, 17 Marzo 2023



Primo Piano

AUTONOMIA DIFFERENZIATA E CULTURA DELLA SICUREZZA

Nei giorni 29, 30 e 31 marzo p.v. a Tuenno di Ville d'Anania (Tn) il SIAP ha programmato i lavori della propria **Direzione Nazionale** dedicata ai delicati temi del lavoro dei Poliziotti e delle Poliziotte e le ricadute sui livelli di Sicurezza dei cittadini, alle funzioni svolte dalle Forze di Polizia e al ruolo delle stesse nel Paese; in tale occasione si terrà, il giorno 30 marzo dalle ore 15,30 presso il Teatro del borgo, la Tavola Rotonda dal titolo **Autonomia differenziata e cultura della Sicurezza, idee e visioni**. (...) Ne discuteranno il Sottosegretario agli Interni On.le Nicola Molteni, il Vice Capo della Polizia, Pref. Stefano Gambacurta, il Presidente della Provincia di Trento e Regione TAA/Sudtiroil Maurizio Fugatti, l'on. Emanuele Fiano, il sociologo Mauro Marcantoni, il Segretario Generale SIAP Giuseppe Tiani; modererà l'incontro il direttore dell'agenzia Adnkronos Gianmarco Chiocci e saranno presenti per un indirizzo di saluto il Segretario Nazionale dell'Anfp Associazione Nazionale Funzionari di Polizia il dottor Enzo Marco Letizia, il Prefetto e Questore di Trento nonché altri Amministratori locali provinciali e regionali. L'evento, trasmesso in diretta streaming sulla pagina Facebook ufficiale del SIAP, è patrocinato dal Comune di Ville d'Anania, Comunità della Val di Non, dalla Provincia Autonoma di Trento e dalla Regione Autonoma Trentino Alto Adige.

Sommario:

AUTONOMIA DIFFERENZIATA E CULTURA DELLA SICUREZZA	1
CONCORSO PUBBLICO A 140 COMMISSARI	2
COMMISSIONE PER L'ISTRUZIONE E LO SVILUPPO PROFESSIONALE	3
FESI 2022 - ESITO PRIMO INCONTRO	3
POSTO POLIZIA FERROVIARIA DI VERCELLI	4
COMUNICAZIONI INTERNE	4

SINDACATO ITALIANO APPARTENENTI POLIZIA

AUTONOMIA DIFFERENZIATA E CULTURA DELLA SICUREZZA *idee e visioni*

partner

Valobion

CASSA RURALE VAL DI NON
ROTALLIANA E GIOVO

con il patrocinio

30 marzo 2023, ore 15:30

Tuenno di Ville d'Anania (TN)



SIAP

ANFP



STUDIO3A
DIAMO VALORE AI DIRITTI

IL GIUSTO RISARCIMENTO
PER CHI HA SUBITO UN DANNO
Incidenti Stradali / Infortuni sul Lavoro
Eventi Distruttivi / Incendi

www.studio3a.net

800 09 02 10

Chiamaci, il Consulto è Gratuito



Concorso pubblico per 140 posti per Commissario della Polizia di Stato, con previsione di riserva dei posti per il personale di Polizia. Sottoposizione alle prove di efficienza fisica.



Il SIAP, con una nota a firma del Segretario Generale Giuseppe Tiani

e indirizzata al Vice Direttore Generale della P.S. con Funzioni Vicarie Prefetto Maria Luisa Pellizzari, al Direttore Centrale della DAGEP Prefetto Giuseppe Scandone e al Direttore Ufficio per le Relazioni Sindacali V. Pref. Maria De Bartolomeis, è intervenuto rispetto ad una delicata questione venutasi a creare nell'ambito del concorso pubblico a 140 posti da Commissario: "Questa Segreteria Nazionale, facendosi portavoce delle giuste lagnanze del personale appartenente ai ruoli della Polizia di Stato che ha fatto istanza di partecipazione alla riserva dei posti per interni del concorso in oggetto, contesta e non comprende la necessità di sottoporre quel personale anche alle prove di efficienza fisica, così come previsto per i candidati non appartenenti ai ruoli della polizia. Difatti, appare illogico che il

personale in servizio e quindi fisicamente efficiente ed idoneo ai servizi di Polizia – già appartenente ai diversi ruoli della Polizia di Stato, per avanzare in carriera e transitare dal ruolo di appartenenza al ruolo dei Commissari, debba affrontare le stesse prove di selezione per accertare l'idoneità fisica, al pari dei candidati che non appartengono ai ruoli del personale di polizia ma devono esserne immessi. Difatti, lo stesso articolo 18 del Decreto del Ministro dell'Interno 9 settembre 2022 n. 168, al comma 8 recita testualmente

"L'appartenente ai ruoli della Polizia di Stato che partecipa a concorsi pubblici con riserva di posti per il passaggio o l'accesso ai ruoli o alle carriere superiori non è sottoposto alla ripetizione degli accertamenti medici, né agli accertamenti psico-attitudinali per la parte già effettuata all'atto dell'ingresso nella Polizia di Stato". Sebbene lo spirito della norma sia quello di snellire la procedura concor-

suale per il personale che è già idoneo ai servizi di Polizia, almeno per gli accertamenti psico-fisici, per il concorso in argomento sono state previste le prove di efficienza fisica, non contemplate negli analoghi precedenti concorsi, poiché come già detto si tratta di personale in servizio fisicamente idoneo e quotidianamente impegnato nei servizi di Polizia, così come richiesto dall'ordinamento interno per i compiti e funzioni quotidianamente assegnati e come disposto dagli ordini di servizio, secondo il ruolo e la qualifica di appartenenza di ognuno di loro. Alla luce di quanto brevemente espresso, questa Segreteria Nazionale chiede con urgenza, di rivedere la determinazione in argomento, esentando il personale dalle prove di efficienza fisica poiché già in possesso del requisito richiesto, non comprendendo la ragione per la quale debba essere verificata l'idoneità fisica per l'accesso alla carriera dei Funzionari.

Commissione paritetica centrale per l'istruzione e lo sviluppo professionale del personale

Il giorno 16 marzo 2023 si è tenuta la prima riunione della Commissione Paritetica Centrale per l'Istruzione e Sviluppo Professionale del Personale. Gli argomenti trattati all'ordine del giorno sono stati: 1) Attività corsuali, di base e di secondo livello, a cura dell'Ispettorato Scuole; 2) La Situazione generale riguardo la carenza di istruttori nel comparto scuole; 3) Rimodulazione dei programmi didattici in virtù delle recenti modifiche legislative. 4) Monitoraggio dell'attuazione delle attività di addestramento e aggiornamento professionale sul territorio nazionale. Il testo integrale del comunicato

[CLICCA QUI](#) 

FESI 2022 - Esito primo incontro

Si è tenuta nel pomeriggio del 14 marzo la preannunciata prima riunione, tra l'Amministrazione il Siap e le OO.SS maggiormente rappresentative, propeedeutica alla definizione delle fattispecie oggetto di remunerazione del FESI per l'anno 2022. L'Amministrazione, rappresentata dal Direttore del TEP - Dr. Circhirillo - dal Direttore dell'ufficio Relazioni Sindacali V.Pref. De Bartolomeis, ha informato che le risorse disponibili per il 2022 ammontano a circa 145.000.000 ml di €, rispetto ai 174.000.000 ml di € del 2021, ove erano contenuti i circa 31.000.000 della quota parte Polizia, poi assorbiti dal rinnovo del contratto di lavoro 2019/2021. Il confronto si è concentrato sull'urgenza di remunerare il prima possibile le indennità al personale. Si è discussa della necessità, come più volte richiesto dal Siap, di trovare le risorse per remunerare i

servizi di Polizia Giudiziaria. Lo stesso dicasi per il mancato pagamento dei turni serali e notturni alle sale operative inquadrate negli orari stabiliti dall'allegato B del vigente ANQ. Al fine di non rallentare ulteriormente il pagamento del FESI 2022 e riuscire a far arrivare al personale gli emolumenti spettanti entro giugno di quest'anno, si è convenuto che i circa 15.000.000 di euro non utilizzati per l'indennità di controllo del territorio, poiché come è noto viene pagata dai fondi contrattuali, vengano spalmati sulla produttività collettiva che per il 2022 dovrebbe attestarsi a circa 6.00 lordi a presenza. Gli altri emolumenti rimangono invariati. (verificabili sul nostro sito). Resta fermo l'impegno del Siap di discutere a breve quali soluzioni e quali risorse utilizzare per remunerare i servizi di Polizia Giudiziaria. A margine della riunione si è di-

scusso anche dell'annoso problema dei conguagli a debito che anche quest'anno ha interessato una consistente platea di colleghi. Allo stato attuale la normativa non consente di rateizzare gli importi ma l'Amministrazione si è presa l'impegno, su sollecitazione del Sindacato, di chiedere al Mef di ripristinare il metodo di calcolo per le detrazioni da lavoro dipendente ossia quello utilizzato nel 2020.

Resta fermo

l'impegno del Siap di discutere a breve quali soluzioni e quali risorse utilizzare per remunerare i servizi di Polizia Giudiziaria. A margine della riunione si è discusso anche dell'annoso problema dei conguagli a debito



Posto Polizia Ferroviaria di Vercelli - Richiesta intervento

SIAPInform@07

del 17 Marzo 2023

Direttore Responsabile

Giuseppe Tiani

Responsabile di redazione

Loredana Leopizzi

Redazione

Enzo Delle Cave

Pietro Di Lorenzo

Fabrizio Iannucci

Luigi Lombardo

Massimo Martelli

Marco Oliva

Francesco Tiani

Roberto Traverso

Collaboratori

Giuseppe Crupi

Vito Ventrella

Sede: Via delle Fornaci, 35
00165 ROMA

info@siap-polizia.it
0639387753/4/5

Sito web - Informazione on line

www.siap-polizia.org

Autorizzazione Tribunale
di Roma

n. 277 del 20 luglio 2005

Sono ormai anni che presso il Posto Polfer di Vercelli non si riesce a trovare una soluzione in merito ai rapporti interni tra il personale e chi svolge le funzioni di comando e coordinamento. Il copioso carteggio che dimostra tale incresciosa situazione evidenzia oggettivamente che la Dirigenza del Compartimento Polfer competente purtroppo non è ancora riuscita a venire a capo di una spiacevole e preoccupante situazione ambientale che merita un urgente intervento dipartimentale in modo da evitare eventuali e non improbabili esacerbazioni che potrebbero rendere ingestibile la situazione. Detto questo cogliamo l'occasione per approfondire il contenuto delle risposte ricevute dalla Segreteria Provinciale di Vercelli in qualità di RLS, in particolare sull'interpretazione delle procedure previste sulla valutazione del cosiddetto rischio da stress lavoro correlato. Fermo restando la nostra nota opinione generale sull'oggettiva inefficacia delle procedure vigenti in materia, che naturalmente non stiamo a ribadire in questa occasione, troviamo a dir poco sorprendente la posizione del Dirigente

del Compartimento Polfer del Piemonte che in qualità di datore di lavoro risponde al RLS Siap, personalizzando la procedura, adattandola ad esigenze squisitamente sindacali, ben distanti da quelle che dovrebbero essere le proprie funzioni da svolgere in base alle competenze conferitegli dal D.vo 81/08. (...) Certo è che se un Datore di Lavoro decide di modificare un DVR che per l'anno di competenza è già stato suggellato dalle procedure previste dal D.vo 81/08 (in particolare quella prevista dall'art.35) è legittimato a farlo ma rigidamente nel rispetto della stessa normativa, ovvero riconoscimento in primis l'annullamento della valutazione precedente, coinvolgendo, a nostro parere anche l'Organo di Vigilanza per attenzionarlo, vista la delicatezza della situazione. Siccome dagli atti a nostra disposizione non risulta che la valutazione in argomento sia stata oggetto di una chiara comparazione tra i due risultati emersi dal lavoro del Gruppo di Lavoro competente, riteniamo che la procedura debba essere al più rimodulata con il coinvolgimento degli RLS.

Siamo su tutti i social



Per tutti gli aggiornamenti in tempo reale, news, comunicati collegati al nostro sito www.siap-polizia.org

Tutte le convenzioni per gli iscritti e famigliari facilmente raggiungibili dall'app dedicata scaricabile da [QUI](#)



APP CONVENZIONI