



# SIAP Inform@

Settimanale di informazione a cura della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Appartenenti Polizia, a diffusione nazionale.  
Sede legale e redazione: via delle Fornaci 35, 00165 Roma. Direttore responsabile: Giuseppe TIANI, coordinamento redazionale: Loredana Leopizzi.  
Reg. Tribunale Roma n. 277 del 20/07/2005

[www.siap-polizia.org](http://www.siap-polizia.org) [info@siap-polizia.it](mailto:info@siap-polizia.it)

Anno XX - Numero in definizione

Roma, 27 Settembre 2024



Primo Piano

## PENSIONI: IL GOVERNO MELONI CONVOCHI IL TAVOLO PER LA PREVIDENZA DEDICATA

Con un comunicato congiunto del SIAP e delle altre sigle rappresentative della Polizia di Stato, il sindacato ha chiesto la convocazione del tavolo della previdenza dedicata "dopo oltre venti anni di battaglie dei sindacati dei poliziotti e delle poliziotte sul tema della previdenza dedicata, a seguito della mai avviata previdenza complementare, che oggi, non può più essere applicata alle donne e agli uomini del Comparto Sicurezza, Difesa e Soccorso Pubblico, considerato il trentennale ritardo che causerebbe ulteriori danni economici al personale, di ogni qualifica e/o grado rivestito, in particolare alle giovani generazioni (...)" "invitiamo l'esecutivo ad onorare gli impegni assunti con il personale in uniforme". (...) "Abbiamo ottenuto il riconoscimento di una pensione dedicata che concilia la tutela dei colleghi con i limiti imposti dalla specificità, questa la ragione per cui ci siamo battuti per introdurre la previdenza dedicata che oggi, grazie al nostro lavoro, dispone di misure allocate nel tempo in appositi fondi, a partire dal 1 gennaio 2022 sino al finanziamento previsto dall'ultima legge di bilancio 2024. Una scelta condivisa e irreversibile, garantire la specificità professionale del personale in uniforme che assicura l'efficienza della funzionalità del sistema sicurezza, ogni giorno e ogni notte, garantendo anche la *mission* istituzionale affidata agli uomini e donne in uniforme. Ciò detto, si evidenzia che le risorse finanziarie disponibili consentono di avviare la procedura di confronto con il sindacato ma non di sanare il gap che il sistema contributivo comporta a danno del personale da noi rappresentato, in ragione della cessazione dal servizio obbligatoria imposta agli appartenenti ai citati comparti. Chiediamo alla Premier Meloni e ai Ministri Piantedosi e Zangrillo di essere conseguenti con quanto discusso e affermato in occasione del con-

### Sommario:

**PENSIONI: IL GOVERNO MELONI CONVOCHI IL TAVOLO PER LA PREVIDENZA DEDICATA** 1

DALLA SEGRETERIA NAZIONALE 2

- Attivo Nazionale Documento Finale

Dal Dipartimento della P.S. 2

Dal Territorio 3

- **Napoli** Criticità Commissariato di P.S. di Secondigliano
- **Bari** - Carenza di personale presso il 9° Reparto Volo della Polizia di Stato

COMUNICAZIONI INTERNE 4



Per la qualità  
la coerenza  
la presenza  
scegli

# SIAP

fronto con noi il 16 novembre 2023, dando l'impulso necessario per la convocazione del tavolo preposto alla definizione della previdenza dedicata e trovare il giusto punto di equilibrio per un accordo che argini le penalizzazioni cui sono sottoposti i poliziotti, in particolare i più giovani, che vedranno la loro pensione decurtata del 35% -40 % rispetto all'importo dell'ultimo stipendio.(...)".

[CLICCA QUI](#) 

## Dalla Segreteria Nazionale

### Attivo Nazionale SIAP - Documento finale

A seguito della riunione dell'Attivo Nazionale tenutosi il 16 settembre 2024 è stato redatto il seguente documento finale relativo all'articolo ordine del giorno - **Rinnovo del Contratto e Specificità** Sono stati analizzati i singoli punti, ed è emerso in modo inequivocabile che l'obiettivo dell'incremento degli stipendi e della retribuzione è prioritaria, in quanto non solo si riflette sulle famiglie del personale rappresentato, ma in modo virtuoso, incide sulla Sicurezza Democratica del Paese, tanto che diventa inevitabile e urgente il riconoscimento economico della specificità degli operatori del Comparto Sicurezza. L'insostituibilità specificità deve essere riconosciuta dal Governo attraverso risorse Finanziarie strutturali e non occasionali. Tali risorse siano funzionali al ruolo ed alle funzioni delle poliziotte e dei poliziotti nei vari Uffici sul Territorio Nazionale. All'unanimità è stato dato mandato alla Segreteria Nazionale di concludere al più presto il contratto per la parte economica considerando che attualmente, sulla base dei dati a disposizione prevede un aumento di 6.1% sullo stipendio, che se confrontato con gli ultimi tre rinnovi risulta la più alta ottenuta. CCNL 2016/2018 +3.48% - CNL 2019/2021 + 4.26 CCNL 2022/2024 + 6.01% - (...) Per il documento integrale

[CLICCA QUI](#) 

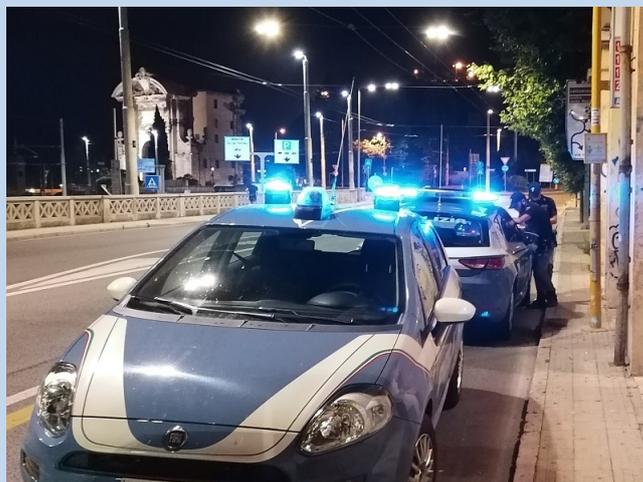
## Dal Dipartimento della P.S.

**Manuale di tecniche operative. Abilitazione istruttori difesa personale alla piattaforma formazione PS - Area tecniche operative** Su indicazione dell'Ispettorato delle Scuole della Polizia di Stato si pubblica la circolare relativa a "Manuale di tecniche operative. Abilitazione istruttori difesa personale alla piattaforma formazione ps - Area tecniche operative"

**MOBILITA' - Apertura eccezionale portali mobilità per ruolo Agenti/Assistenti e ruolo Ispettori** La Dagep ha emanato le circolari concernente l'apertura straordinaria dei portali per la mobilità del personale del ruolo Agenti e Assistenti e del ruolo Ispettori " ... in considerazione delle esigenze di tutela dell'ordine e della sicurezza pubblica connesse allo svolgimento del prossimo Giubileo della Chiesa Cattolica a Roma"

**8° corso base di formazione per "Operatori del Nucleo operativo centrale di sicurezza"** Nell'ottica di implementazione dell'organico del settore operativo del NOCS è stato programmato, per l'inizio del prossimo anno, lo svolgimento di un corso base di formazione per "Operatori del Nucleo centrale di sicurezza"

**Modifica delle disposizioni relative alle assegnazioni al termine del corso di formazione - Chiarimenti** La Dagep ha inviato una circolare relativa a modifica delle disposizioni relative alle assegnazioni al termine del corso di formazione per i concorsi relativi a Bando di concorso 1650 allievi agenti della Polizia di Stato - Bando di concorso 1000 allievi vice ispettori della Polizia di Stato ampliato a 1500 posti - Bando di concorso 1000 allievi vice ispettori della Polizia di Stato



Dal territorio

## Dal Territorio

### Napoli - Criticità Commissariato di P.S. Secondigliano

La Segreteria Provinciale di Napoli ha inviato una dettagliata nota al Questore " ... com'è noto nel corso degli ultimi anni gli uffici della Polizia di Stato hanno sofferto e purtroppo continuano a soffrire una preoccupante ed ormai insostenibile diminuzione del personale alla quale si è affiancato un crescente aumento dei compiti istituzionali demandati alle Forze di Polizia. In tale complesso quadro lavorativo che riguarda indistintamente tutti i ruoli della Polizia di Stato, emergono realtà in cui tale fenomeno ha determinato, in maniera ancora più percepibile, oggettive difficoltà gestionali che nel corso del tempo sono state, con senso di sacrificio e dovere, affrontate e "tamponate" dagli uomini e le donne della Polizia di Stato. In riferimento a quanto appena riportato, questa segreteria provinciale, consapevole che tali difficoltà riguardano trasversalmente tutti gli uffici della Polizia di Stato, ritiene tuttavia meritevole di particolare attenzione l'attuale situazione del Commissariato di P.S. Secondigliano fronte di un incremento dei fenomeni delittuosi e della recrudescenza dei reati nella vasta area di competenza territoriale demandata al commissariato Secondigliano (con estensione per circa 15 chilometri), si è assistito nel corso degli anni ad una progressiva diminuzione delle risorse disponibili che attualmente si assestano a circa 45 unità alle quali vanno però sottratte ulteriori risorse determinate da personale indisponibile di cd. "lungo corso". Tale quadro d'insieme ha determinato enormi criticità obbligando di fatto i colleghi in servizio al commissariato Secondigliano a vivere una ormai perenne situazione emergenziale caratterizzata da continue sostituzioni e da cronici ed estremi ritmi lavorativi che si traducono quotidianamente in una preoccupante ed insostenibile esposizione a notevole stress psico-fisico. Ciò comporta quotidianamente una continua rincorsa ed un ormai permanente "stato d'affanno" determinato dalla necessità di continuare a garantire al cittadino la sicurezza sul territorio e tutti i servizi demandati dall'ordinamento. Per le ragioni esposte, la scrivente Segreteria Provinciale SIAP, consapevole e certa della Sua volontà di intervenire con forza per offrire un supporto a tutti gli uffici territoriali periferici della Questura di Napoli, chiede alla S.V. di valutare favorevolmente la possibilità, in occasione della eventuale riorganizzazione/accorpamento di uffici di Polizia presenti sul territorio sia delle prossime movimentazioni ministeriali, di incrementare notevolmente il personale in servizio al Commissariato di Secondigliano. Ciò consentirebbe una gestione serena e sostenibile dei compiti istituzionali, senza dover ricorrere all'attuale e non più tollerabile "costante situazione emergenziale".



### Bari - Carenza di personale presso il 9° Reparto Volo della Polizia di Stato

La Segreteria interprovinciale Bari-Bat ha segnalato, con una articolata nota " ... la grave situazione di carenza di personale presso il 9° Reparto Volo della Polizia di Stato di Bari-Palese. Questa problematica, protrattasi per diversi anni, ha ormai raggiunto livelli critici, mettendo a rischio il regolare svolgimento delle attività istituzionali e la sicurezza operativa del Reparto. Negli ultimi tre anni, sei unità del personale ordinario sono andate in pensione senza essere supplite. Nel prossimo biennio 2024-2025 si prevede che altre quattro unità raggiungeranno i requisiti per il pensionamento. Questa costante riduzione sta compromettendo il normale funzionamento delle operazioni, creando difficoltà nella vigilanza del Reparto e nella gestione delle attività di supporto amministrativo e logistico. La mancanza di risorse umane ha costretto i colleghi specializzati aeronaviganti a svolgere mansioni normalmente assegnate al personale generico, con conseguente sovraccari-

La mancanza di risorse umane ha costretto i colleghi specializzati aeronaviganti a svolgere mansioni normalmente assegnate al personale generico, con conseguente sovraccari-

del 27 Settembre 2024

**Direttore Responsabile**

Giuseppe Tiani

**Responsabile di redazione**

Loredana Leopizzi

**Redazione**

Enzo Delle Cave

Pietro Di Lorenzo

Fabrizio Iannucci

Luigi Lombardo

Massimo Martelli

Marco Oliva

Francesco Tiani

Roberto Traverso

**Collaboratori**

Giuseppe Crupi

Vito Ventrella

Sede: Via delle Fornaci, 35

00165 ROMA

info@siap-polizia.it

0639387753/4/5

Sito web - Informazione on line

[www.siap-polizia.org](http://www.siap-polizia.org)

Autorizzazione Tribunale

di Roma

n. 277 del 20 luglio 2005

co di lavoro e aumento dei rischi per la sicurezza operativa. Inoltre, la progressiva perdita dei colleghi esperti ostacola il trasferimento delle competenze alle nuove leve, compromettendo la continuità e la qualità delle operazioni. L'inadeguatezza del patrimonio umano ha gravi conseguenze sulla capacità operativa del Reparto. Il personale specializzato è costretto a coprire anche le funzioni di vigilanza e supporto logistico, attività che non rientrano nelle loro competenze specifiche, aumentando così il rischio di errori e riducendo l'efficacia operativa complessiva. La diminuzione delle risorse rende difficile garantire un controllo adeguato delle installazioni e dei mezzi aerei, minando la sicurezza del Reparto e delle sue operazioni. Senza una nuova adeguata assegnazione di colleghi per la vigilanza e il supporto, cresce la probabilità di incidenti e di problemi di sicurezza, sia per il personale che per le attrezzature e i mezzi in dotazione. Alla luce di queste criticità, chiediamo alla Segreteria Nazionale di intervenire con urgenza presso i competenti uffici del Dipartimento della P.S. È necessario confermare l'assegnazione di nuovo personale del ruolo agenti/assistenti entro la fine dell'anno, per ripristinare la normale operatività del Reparto e ridurre il sovraccarico di lavoro attualmente gravante sul personale specializzato. Si ritiene anche importante valutare il trasferimento di personale del ruolo dei Sovrintendenti al Reparto Volo, in linea con le numerose richieste pervenute. Questa soluzione potrebbe migliorare immediatamente la distribuzione delle risorse e apportare competenze aggiuntive. Inoltre, è essenziale pianificare un piano di ricambio generazionale e formazione, per garantire un passaggio efficace delle competenze dai colleghi esperti a quelli più giovani, mantenendo al contempo alti standard operativi. La situazione descritta richiede un intervento urgente e mirato per evitare il collasso delle attività istituzionali e garantire la sicurezza e l'efficienza operativa del 9° Reparto Volo".

Siamo su tutti i social



Per tutti gli aggiornamenti in tempo reale, news, comunicati collegati al nostro sito [www.siap-polizia.org](http://www.siap-polizia.org)

**Tutte le convenzioni per gli iscritti e famigliari facilmente raggiungibili dall'app dedicata scaricabile da [QUI](#)**



APP CONVENZIONI