



# SIAP Inform@

Settimanale di informazione a cura della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Appartenenti Polizia, a diffusione nazionale.  
Sede legale e redazione: via delle Fornaci 35, 00165 Roma. Direttore responsabile: Giuseppe TIANI, coordinamento redazionale: Loredana Leopizzi.  
Reg. Tribunale Roma n. 277 del 20/07/2005

[www.siap-polizia.org](http://www.siap-polizia.org) [info@siap-polizia.it](mailto:info@siap-polizia.it)

Anno XXI - N. 01

Roma, 10 Gennaio 2025



Questo Bollettino sindacale compie quest'anno – almeno nella versione ufficiale registrata - 20 anni. Il SIAP invece quasi il doppio, 38. Sono solo numeri ma che celano impegno, passione e volontà ferrea di rappresentare i poliziotti, di essere punto di riferimento, chiave di volta nelle contrattazioni e ascolto delle istanze di chi, tutti i giorni, indossa una divisa e garantisce la sicurezza nel Paese. Siamo il sindacato che abiura il silenzio e investe nel confronto dialettico – a volte aspro – quale utile strumento di rivendicazione. Il lungo percorso di impegno dal 2005 ci ha portato agli oltre 14.000 iscritti di oggi superando, con gli iscritti dell'Area Negoziale Dirigenziale, abbondantemente quota 15.000 poliziotti



che ci danno fiducia. Anche questi sono numeri, sì indispensabili per il peso politico e sindacale ma sono soprattutto persone. E grazie a loro e per loro **il SIAP anche quest'anno c'è!**

## Sommario:

<b>RAPPRESENTIAMO ...</b>	1
DAL DIPARTIMENTO DELLA P.S.	2
Agenda SIAP	2
Dalla Segreteria Nazionale	2
NOCS: Richiesta di rimozione dei limiti di partecipazione del ruolo ispettori ...	
Dal Territorio	3
• <b>Genova</b> Diffida formale al rispetto della composizione delle squadre operative nei servizi di O.P.	
COMUNICAZIONI INTERNE	4

è **OFFLINE** il nuovo sito

[www.SIAPconvenzioni.it](http://www.SIAPconvenzioni.it)

**SIAP CONVENZIONI**

Welfare Sindacale

[www.SIAPconvenzioni.it](http://www.SIAPconvenzioni.it)



Per la qualità  
la coerenza  
la presenza  
scegli

# SIAP

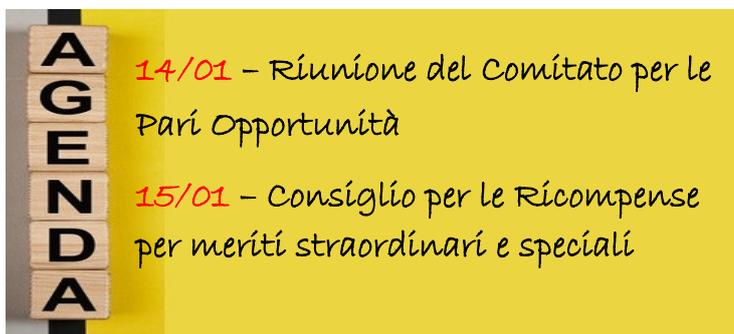
## Dal Dipartimento della P.S.

### ◆ Aggiornamento professionale del personale della Polizia di Stato per l'anno 2025

Nella sezione Circolari del nostro sito è consultabile la circolare riguardante l'Aggiornamento professionale della Polizia di Stato per l'anno 2025.

### ◆ Anticipo contratto e adeguamento Indennità Vacanza Contrattuale - Da gennaio gli aumenti in busta paga

In data 23/12/2024, con il messaggio nr. 160/2024, NoiPA ha comunicato l'adeguamento dell'Indennità Vacanza Contrattuale (IVC) a partire da gennaio 2025, relativo al contratto 2022-2024; la nota integrale è consultabile da [QUI](#)



## Dalla Segreteria Nazionale

**N.O.C.S. - Richiesta di rimozione dei limiti di partecipazione del ruolo Ispettori nell'ambito delle missioni internazionali EEAS (Close Protection Operator, Mission Security Officer ) e apertura a call internazionali a connotazione operativa altamente specializzate per tutti i ruoli e le qualifiche del personale della Polizia di Stato appartenenti al N.O.C.S.**

Nel condividere quanto segnalato dalla struttura provinciale di Roma, la Segreteria Nazionale, con una nota inviata ai competenti uffici del Dipartimento della P.S. ha rappresentato " ... alcune criticità, emerse in ambito internazionale, che coinvolgono il personale appartenente al NOCS, relativamente ad alcune missioni in territorio estero. Giova premettere che le missioni di *European External Action* (EEAS) in ambito sicurezza, sono attività gestite dall'Unione Europea per promuovere la pace, la stabilità e la sicurezza internazionale; l'EEAS è il servizio diplomatico dell'UE e le missioni di sicurezza si inseriscono nell'ambito della politica estera e di sicurezza comune (PESC) dell'Unione, suddividendosi in due principali categorie:

- **Missioni civili di gestione delle crisi**, le quali si concentrano su attività non militari, come il rafforzamento dello stato di diritto, la gestione delle frontiere, la lotta alla criminalità organizzata, la promozione dei diritti umani e l'assistenza alle riforme politiche e istituzionali nei paesi terzi; quindi missioni di consulenza e supporto alla riforma del settore della giustizia, della polizia e delle forze di sicurezza locali.
- **Missioni militari di gestione delle crisi**, concernenti operazioni di stabilizzazione, interventi per il mantenimento della pace, supporto nella formazione di forze armate locali e missioni di prevenzione dei conflitti in paesi contestualizzati ad alto rischio.

Stante quanto sopra, la regolamentazione in ambito della Polizia di Stato italiana suddivide le relative **call** (annunci di selezione per incarichi o missioni) in categorie che spesso estromettono determinate qualifiche, come quella di **ispettore**, da ruoli considerati di "bassa mansione", oppure l'esclusione a priori del

personale del NOCS dalle **missioni operative** sottese a garantire la pace nei teatri internazionali. Infatti nel primo caso, solo a titolo esemplificativo, nella missione denominata Eulex presso lo stato del Kosovo, sono stati indicati, come accade di consueto in altre circostanze, i profili professionali richiesti dall'ente europeo, unitamente alle mansioni da svolgere e ad ognuno dei quali corrisponde un determinato numero di possibili interessati appartenenti ad una o più qualifiche, con ulteriori requisiti specificati nel bando di gara; nel caso di specie, ovvero alla posizione EK50410 – Close Protection Operator-, restano esclusi a detto bando gli appartenenti al ruolo Ispettori come per altre figure altamente professionali presenti nei bandi periodici ( es. Mission Security Officer). A parere di questa O.S., rimuovere questa ostatività, peraltro presente solamente nella Polizia di Stato italiana, differentemente dalle altre Forze di Polizia dell'UE congiuntamente impiegate, porterebbe molteplici vantaggi quali:

**Valorizzazione delle competenze funzionali:** in missioni internazionali o in contesti complessi, ciò che conta maggiormente sono le **competenze specifiche** richieste per il ruolo. (...)

**Promozione della cooperazione internazionale:** eliminando la distinzione tra qualifiche, si facilita una maggiore **collaborazione tra diverse forze di sicurezza** e agenzie internazionali; (...)

**Flessibilità e adattabilità:** un sistema senza rigide distinzioni di grado permette di selezionare i migliori professionisti per compiti specifici, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili. (...)

Nell'altra questione, lasciare fuori gli operatori speciali del NOCS nelle missioni estere per il mantenimento della pace, a parere di questa O.S, non é strategicamente fruttuoso, poiché l'inserimento in esse di ruoli altamente specializzati, come tiratore scelto, operatore IEDD (Improvised Explosive Device Disposal), artificiere, assault team, operator e team leader, conferirebbero quel valore aggiunto nella gestione di situazioni ad alta complessità, contribuendo nel contempo significativamente alle finalità dell'intera operazione programmata. Altresì essi andrebbero a ricoprire ruoli e incarichi già valutati e concorsi da operatori di omonimi reparti speciali di altre Forze di Polizia facenti parte dei paesi membri dell'Unione Europea, incrementando le competenze professionali del personale della Polizia di Stato in stretta connessione con le esigenze operative internazionali e con il miglioramento continuo delle capacità d'intervento nei teatri di crisi. Per le ragioni di cui sopra si ritiene ineludibile affrontare **una rivisitazione di tale disciplina**, in quanto nel contesto delle missioni di sicurezza e delle operazioni internazionali, diviene riduttivo fare distinzioni tra i vari livelli e qualifiche, poiché la differenziazione dei ruoli non è legata alla qualifica, ma alle specifiche competenze funzionali richieste da ciascun incarico; peggio ancora porre ostatività a priori nel coinvolgimento di uffici specialistici come il NOCS per la partecipazione a determinate missioni. (...) In estrema sintesi la collaborazione tra diverse figure professionali, come MSO, CPO, forze armate e agenzie locali, è fondamentale per il successo delle operazioni di sicurezza, in quanto ogni ruolo contribuisce in modo complementare alla protezione e stabilità. Si chiede pertanto a codesto Dicastero di valutare, in un quadro internazionale, la rimozione di tali categorie di suddivisione delle "call" e la conseguente apertura alle posizioni sopracitate anche per il ruolo Ispettori, nonché di includere personale qualificato di questo strategico settore della DCPP tra le eventuali **missioni operative** finalizzate a garantire la **pace** nei teatri attuali e futuri di operazioni internazionali, elevando la presenza e l'efficacia delle Forze italiane in contesti operativi ad alta specializzazione, con un forte impatto sulla cooperazione internazionale e sul rafforzamento della **sicurezza collettiva**".

## Dal Territorio

**Genova - Diffida formale al rispetto della composizione delle squadre operative nei servizi di O.P.**

### Dal territorio

La Segreteria Provinciale di Genova ha inviato una nota al **Dirigente del 6° Reparto Mobile con la quale** "... nel rinnovarle la fiducia e la collaborazione per il rispetto dei diritti dei lavoratori, ritiene necessario richiamare la Sua attenzione su un tema cruciale: la sicurezza degli operatori del 6° Reparto Mobile durante i servizi di ordine pubblico. Ribadiamo con fermezza che, per garantire operatività, sicurezza ed equi-

del 10 Gennaio 2025

**Direttore Responsabile**

Giuseppe Tiani

**Responsabile di redazione**

Loredana Leopizzi

**Redazione**

Enzo Delle Cave

Pietro Di Lorenzo

Fabrizio Iannucci

Luigi Lombardo

Massimo Martelli

Marco Oliva

Francesco Tiani

Roberto Traverso

**Collaboratori**

Giuseppe Crupi

Vito Ventrella

Sede: Via delle Fornaci, 35

00165 ROMA

info@siap-polizia.it

0639387753/4/5

Sito web - Informazione on line

[www.siap-polizia.org](http://www.siap-polizia.org)

Autorizzazione Tribunale

di Roma

n. 277 del 20 luglio 2005

paggiamento adeguati, le squadre operative devono essere composte da almeno 10 unità, includendo il capo squadra e l'autista. Tale configurazione, oltre a essere lo standard indicato durante i corsi di formazione a Nettuno, rappresenta una necessità operativa per garantire l'utilizzo ottimale delle dotazioni di squadra, incluso l'impiego dei 4 scudi e l'utilizzo ottimale del binomio introdotto negli anni scorsi. Le squadre ridotte a 8 o, peggio, a 7 unità – come evidenziato in recenti ordini di servizio firmati dalla Sua Dirigenza analizzati in seguito a nostro regolare accesso amministrativo – compromettono l'efficacia operativa e, soprattutto, la sicurezza degli operatori. Riduzioni numeriche di questo tipo obbligano a operare con dotazioni insufficienti (2 o 3 scudi) e rendono impraticabili o inefficaci specifici movimenti tattici. Tali condizioni, come è evidente, espongono il personale a rischi che non possono e non devono essere sottovalutati. Il SIAP, che ha come priorità assoluta la tutela del personale e delle sue condizioni di lavoro, non può accettare simili situazioni. Per tale motivo, **le chiediamo formalmente e con fermezza che, per il futuro, le squadre operative non siano mai composte da meno di 10 unità.** Inoltre, **chiediamo sin d'ora se il Dipartimento della Pubblica Sicurezza abbia fornito indicazioni scritte in merito alla composizione delle squadre operative.** Precisiamo che tale informazione è per noi di estrema importanza, poiché il SIAP è notoriamente molto attento ed equilibrato nel valutare gli sviluppi della complessa applicazione del Decreto Legislativo 81/08 (e relativo decreto ministeriale attuativo) nell'ambito operativo professionale dei poliziotti. Particolare attenzione viene rivolta ai lavoratori impiegati al di fuori delle cosiddette "aree riservate", tra cui coloro che svolgono i servizi di ordine pubblico. La nostra posizione è chiara e trasparente: non accetteremo che la sicurezza del personale venga compromessa. (...)"

Siamo su tutti i social



Per tutti gli aggiornamenti in tempo reale, news, comunicati collegati al nostro sito [www.siap-polizia.org](http://www.siap-polizia.org)

**Tutte le convenzioni per gli iscritti e famigliari facilmente raggiungibili dall'app dedicata scaricabile da [QUI](#)**



APP CONVENZIONI